



Naif Arab University for Security Sciences

Arab Journal for Security Studies

المجلة العربية للدراسات الأمنية

<https://journals.nauss.edu.sa/index.php/ajss>

AJSS

Police Disciplinary System and Job Security in Morocco

النظام التأديبي والأمان الوظيفي في الوظيفة الشرطة بالمملكة المغربية

مصطفى حازين



CrossMark

قسم العلوم الجنائية والدراسات الأمنية، كلية العلوم القانونية، جامعة عبد المالك السعدي، المملكة المغربية.

Mustapha Hazine

Department of Criminal Sciences and Security Studies, Faculty of Legal Sciences, Abdelmalek Saadi University, Kingdom of Morocco.

Received on 19 Jan. 2023, accepted on 20 Aug. 2023, available online on 12 Dec. 2023.

Abstract

This study aims to shed light on the most important guarantees and rights granted to the police employee in the fundamental system governing police personnel in Moroccan law. It highlights the standards and determinants of disciplinary guarantees at all stages of the investigation and after imposing the punishment on the violating employee. To achieve the objectives of the study, the descriptive analytical approach was used.

The study has reached conclusions and suggestions, the most important of which is that the police employee must enjoy all the guarantees granted to them under the laws governing the disciplinary procedure, such as the obligation to investigate, confront the accused with the allegations against them, and enable them to defend themselves. . The guarantee of impartiality needs to be reconsidered, especially in view of the nature of the security job.

The study also emphasizes the need to develop systems and procedures for disciplinary investigation and trial, as well as to model disciplinary measures and align punishments with the offenses committed. This can be achieved by adopting a reference guide or charter to promote equality and protect employees from abuses of presidential authority, whether in good or bad faith. It is crucial to establish more transparent and effective guarantees and rules to ensure compliance with disciplinary regulations.

Keywords: security studies, disciplinary system, administrative punishments, disciplinary guarantees.

المستخلص

تهدف هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على أهم الضمانات والحقوق المخولة لموظف الشرطة في النظام الأساسي الخاص بموظفي الشرطة في القانون المغربي، وإبراز معايير ومحددات ضمانات التأديب في جميع مراحل التحقيق وبعد إنزال العقوبة على الموظف المخالف. ولتحقيق هذه الأهداف استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي.

وقد توصلت الدراسة إلى استنتاجات واقتراحات، أبرزها وجوب تمتع موظف الشرطة بجميع الضمانات المخولة له بموجب القوانين المؤطرة لمسطرة التأديب، كوجوب التحقيق، ومواجهة المحال للتحقيق بالاتهامات المنسوبة إليه، وتمكينه من الدفاع، فإن ضمانته الحياد بحاجة لإعادة النظر، خاصة بالنظر لطبيعة الوظيفة الأمنية، كما توصلت إلى ضرورة تطوير نظم وإجراءات التحقيق والمحكمة التأديبية ونمذجة مساطر التأديب وملاءمة العقوبة مع الفعل عبر اعتماد دليل مرجعي، أو ميثاق لتحقيق المساواة وتحصين الموظف من تجاوزات السلطة الرئاسية، سواء عن حسن أو سوء نية؛ وذلك من خلال وضع ضمانات وقواعد أكثر شفافية وأكثر فاعلية لاحترام الضوابط التأديبية.

الكلمات المفتاحية: الدراسات الأمنية، النظام التأديبي، العقوبات الإدارية، ضمانات التأديب.



Production and hosting by NAUSS



* Corresponding Author: Mustapha HAZINE

Email: mustaphahazine@gmail.com

doi: [10.26735/YLDP2417](https://doi.org/10.26735/YLDP2417)